

ANNEXE :

LE RAPPORT DE DURABILITÉ DE FEBELFIN

Febelfin travaille depuis un certain temps déjà sur la durabilité, au sens large du terme.

En 2022, l'équipe de Febelfin a une fois de plus cherché à voir comment nous pouvons apporter une contribution durable via notre activité principale. Ce faisant, Febelfin a mis l'accent sur les efforts et les initiatives par lesquels elle peut, en tant que fédération du secteur financier, aider et soutenir ses membres à optimiser leur impact sociétal positif et ainsi renforcer la contribution sociétale du secteur financier à la transition durable.

Avec nos membres, nous continuons à travailler sur des solutions permettant de relever le défi

social consistant à « devenir plus durable » (par exemple en proposant des crédits de rénovation écologique et des produits d'investissement durables), ainsi que sur des initiatives sociales favorisant l'inclusion.

Febelfin ne se contente pas de penser de manière durable, elle veut aussi être durable et communiquer de manière transparente à ce sujet vis-à-vis de ses membres et des parties prenantes.

Dans l'aperçu ci-dessous, nous énumérons quelques réalisations dans le domaine de l'« environnement », du « social » et de la « gouvernance » (ESG). Ce faisant, nous les relierons aux objectifs de développement durable des Nations unies (ODD).

ENVIRONNEMENT

13 CLIMATE ACTION

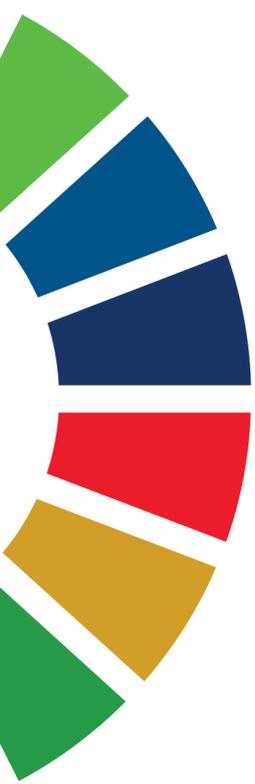


Généralités :

- Soutenir les membres dans l'intégration de la taxonomie européenne
- Soutenir la rénovation énergétique des bâtiments (privés et d'entreprise) par des crédits hypothécaires
- Aider les membres à intégrer les préférences en matière de durabilité dans les profils d'investisseurs et les règles de protection des investisseurs (MiFID)
- Sensibilisation des entreprises à l'importance de la durabilité et des rapports ESG et soutien individuel des entreprises par les membres concernant la transition climatique et la planification des investissements

Gouvernance interne :

- Efforts en matière de politique de mobilité interne : vélo électrique; possibilité de charger le vélo et les voitures électriques; budget mobilité flexible,...
- Mesures internes d'économie d'énergie : attention portée aux économies d'électricité, au chauffage et à l'éclairage, aux panneaux solaires, aux toits verts, utilisation limitée des imprimantes, politique de durabilité en matière de traitement et de recyclage des déchets, etc.



12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

- Gestion et développement d'une norme pour les « produits financiers durables » (label Towards Sustainability)
- Développement de solutions de financement pour soutenir l'économie circulaire, notamment par le biais du leasing financier : charte économie circulaire
- Soutien aux membres dans l'intégration croissante des aspects ESG (par exemple, communication sur les rapports ESG, etc.)

SOCIAL

1 NO POVERTY

- Développement et mise à disposition de mesures de soutien dans le contexte de la crise corona pour les particuliers et les entreprises
- Nombreuses études, actions et collaborations dans le domaine de l'inclusion numérique, notamment à destination des groupes vulnérables
- Octroi de crédit responsable et lutte contre le surendettement
- Maintien de l'accessibilité des services bancaires en offrant des services bancaires de base aux particuliers et introduction du service bancaire universel (SBU) et des 10 points d'action pour promouvoir l'inclusion (numérique)

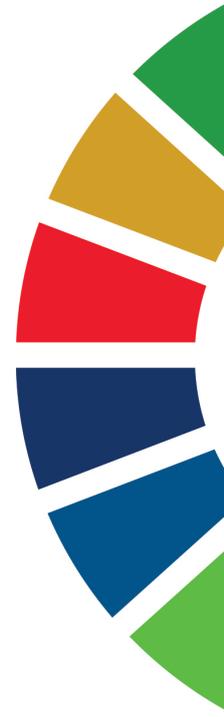
4 QUALITY EDUCATION

- Nombreuses initiatives d'éducation financière et numérique destinées à différents groupes cibles
- Sensibilisation du grand public au sujet de la cybersécurité
- Séances d'information sur la banque numérique, les paiements et la sécurité

5 GENDER EQUALITY

10 REDUCED INEQUALITIES

- Actions, campagnes pour améliorer la diversité des genres et l'inclusion dans le secteur (par ex. campagne d'inclusion et développement d'outils pour améliorer l'inclusion)
- Actions et initiatives pour lutter contre toutes les formes de discrimination (origine, religion, etc.)
- Participation à la 'Table ronde sur l'accès au financement des entrepreneures'
- Coopération avec d'autres secteurs et entreprises pour une meilleure égalité des sexes (par ex. panels inclusifs)
- Projet Wo.Men in finance
- Déploiement d'un coordinateur Inclusion qui développe davantage la politique d'inclusion en interne et en externe
- Initiatives pour les client-e-s en situation de handicap
- Organisation d'évènements où il y a un équilibre de genres parmi les orateur-riche-s



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



- Création d'instruments permettant de canaliser les investissements vers la transition et la relance économiques
- Efforts pour positionner le secteur financier comme un employeur attractif
- Investissements dans la formation permanente du personnel
- Initiatives visant à contrôler l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, via entre autres le cadre structurel pour le télétravail
- Premier secteur en Belgique avec une CCT sur la déconnexion
- Initiatives visant à accompagner le personnel dans la transition numérique
- Efforts dans les négociations salariales et maintien d'un paquet salarial compétitif
- Politique interne du personnel : possibilité de télétravail, horaires de travail flexibles, attention à la diversité, formulation d'offres d'emploi non genrées, formation, attention à l'ergonomie et aux éventuels facteurs de stress au travail, etc.

GOVERNANCE

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



- Gouvernance interne de Febelfin : investir une part croissante des réserves disponibles dans des produits (fonds) durables

16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS



- Initiatives et nouvelles législations relatives à la lutte contre la criminalité financière et le blanchiment d'argent
- Soutenir les membres dans l'application des embargos internationaux
- Soutenir les initiatives de mise à jour continue des procédures de contrôle interne et de conformité
- Aide aux membres dans l'application des lois fiscales nationales et internationales pour le recouvrement correct des impôts dus

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



- De nombreux partenariats avec les autorités fédérales, régionales et locales, les ONG, les organisations sociales et de nombreuses autres institutions pour atteindre et développer les objectifs ci-dessus
- La création du poste de « Director Sustainability » afin de développer et d'étendre autant que possible la politique de durabilité, tant en interne qu'en externe