

CHARTER FEBELFIN 3.0

Nadat het volgende werd uiteengezet:

- (i) Febelfin VZW heeft in 2017 een grondige evaluatie gemaakt van haar strategische doelstellingen, werking, en activiteiten. Deze evaluatie vond plaats onder de naam “Febelfin 3.0”.
- (ii) De evaluatie had betrekking op de werking van de organen van Febelfin, de verhoudingen tussen de ledengemeenschappen, de verhouding tussen Febelfin en haar deelverenigingen en de strategische doelstellingen en de wijze waarop de vereniging deze wenst te bereiken.
- (iii) Deze evaluatie ging gepaard met uitgebreide consultaties van de leden van Febelfin en van de verschillende stakeholders van Febelfin.
- (iv) Op basis van deze evaluatie heeft de Raad van Bestuur van Febelfin VZW een “actieplan Febelfin 3.0” goedgekeurd.
- (v) Dit actieplan omvat onder meer een aantal wijzigingen aan de werking van Febelfin VZW, haar organen, comités en werkgroepen.
- (vi) Aan dit actieplan werd uitvoering gegeven middels een statutenwijziging en een intern reglement Febelfin 3.0.
- (vii) Middels dit Charter wenst de Raad van Bestuur ter ondersteuning van het actieplan Febelfin 3.0 een aantal deontologische verwachtingen ten aanzien van de leden van Febelfin VZW en van de leden van de organen van Febelfin VZW te verduidelijken en vast te leggen.
- (viii) Deze verwachtingen strekken ertoe de goede werking van Febelfin VZW en het actieplan Febelfin 3.0 maximaal te ondersteunen.

heeft de Raad van Bestuur van Febelfin VZW op 22 december 2017 het volgende charter aangenomen:

1. Professionele houding

De leden van Febelfin en hun vertegenwoordigers in organen van Febelfin handelen te goeder trouw, eerlijk, zorgvuldig en professioneel en in overeenstemming met het mededingingsrecht bij de uitoefening van hun taken binnen Febelfin.

2. Collegialiteit

De leden van Febelfin en hun vertegenwoordigers in de organen van Febelfin stellen zich loyaal en collegiaal op ten aanzien van de vereniging en haar leden en brengen eerbied op voor de standpunten van andere leden.

3. Oog voor sectorbelang en lange termijn

De leden van de Raad van Bestuur en het Executive Committee oefenen hun mandaat uit in het belang en ten behoeve van Febelfin en ledengemeenschap van Febelfin als geheel. Dit impliceert dat zij rekening houden met de mogelijke gevolgen van besluiten op de lange termijn en op de belangen van andere instellingen dan deze die hij/zij vertegenwoordigt. Zij oefenen hun mandaat niet uit op een wijze die onvereenigbaar is met het doel en de statuten van de vereniging.

4. Vorbereiding en beschikbaarheid

De leden van Febelfin en hun vertegenwoordigers in organen van Febelfin zorgen ervoor dat zij goed voorbereid deelnemen aan de vergaderingen bij Febelfin en de nodige tijd vrijmaken om hun taken op te nemen en uit te oefenen.

5. Expertise en Bevoegdheid

De leden van Febelfin en hun vertegenwoordigers in organen van Febelfin zorgen ervoor dat zij over de nodige expertise en bevoegdheid beschikken om in naam en voor rekening van die instelling te beraadslagen en te besluiten over de aangelegenheden die op de agenda staan van het relevante orgaan.

6. Deelname aan sectoraal debat

Binnen de organen van Febelfin hebben alle leden een gelijk recht om deel te nemen aan de beraadslagingen, hun standpunt kenbaar te maken en te verdedigen, overeenkomstig de bepalingen van de statuten en het intern reglement.

7. Publieke stellingnames over sectoraangelegenheden

De leden van Febelfin houden Febelfin op de hoogte van publieke stellingnames omtrent sectorale aangelegenheden. Zij leveren redelijke inspanningen om hun eigen publieke stellingnames over dergelijke aangelegenheden maximaal af te stemmen op de stellingnames van Febelfin.

De leden van Febelfin onthouden zich ervan om standpunten en beslissingen die in overeenstemming met de statuten en het intern reglement zijn genomen op afbrekende wijze te bekritisieren in de media en perscontacten .

8. Belangenconflicten

De vertegenwoordigers van de leden in de organen van Febelfin brengen de leden van het betrokken orgaan op de hoogte van eventuele belangen die zij persoonlijk of de instellingen die zij vertegenwoordigen hebben en die manifest strijdig zijn met het belang van Febelfin.

9. Parallele lobbyactiviteiten

De leden van Febelfin brengen voorafgaand de Voorzitter en de CEO op de hoogte van parallele lobbyactiviteiten in dossiers die op de Febelfin agenda zijn geplaatst. Zij houden tevens de Voorzitter en de CEO op de hoogte van het verloop en de uitkomst van deze parallele lobbyactiviteiten.

Febelfin en de Deelverenigingen houden elkaar wederzijds op de hoogte van lobbyactiviteiten in dossiers die hen aanbelangen.

10. Vertrouwelijkheid

Tenzij dat anders is bepaald of uit de context anders blijkt, zijn de beraadslagingen en besprekingen en besluiten van de organen van Febelfin vertrouwelijk. De leden van Febelfin onthouden zich ervan inhoud van de beraadslagingen en besprekingen van de organen van Febelfin te delen met derden zonder de instemming van de CEO van Febelfin.

11. Niet collegiaal gedrag

De Febelfin leden en hun vertegenwoordigers in de organen van Febelfin erkennen en bevestigen dat bevoegde organen gebruik kunnen maken van de statutaire mogelijkheden om een lid tijdelijk te schorsen of definitief uit te sluiten indien het lid zich schuldig maakt aan ernstige tekortkomingen aan zijn plichten als lid, de belangen van de vereniging ernstig nadeel heeft berokkend, of zich gedraagt in strijd met de ethiek of plichtenleer, of het imago van de Belgische financiële sector ernstig schaadt.
